



# neo-DISC 행동유형 검사 제안서 B형

neo-DISC behavioral assessment



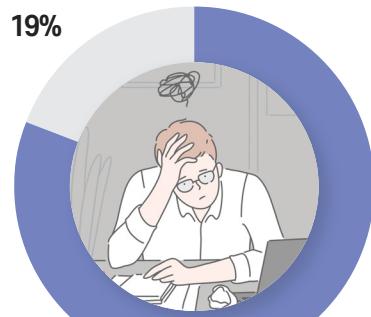
## 01 | 제안배경

조직을 위협하는 가장 큰 문제는 '**내부에서 발생하는 갈등**' 입니다

타인의 이해할 수 없는  
행동들로 인한 인간관계 갈등

일이 싫다

19%



사람이 싫다  
81%

업무성과저하

조직력약화

인재이탈

※ 플랫폼 사람인/직장인 대상 설문결과

갈등을 줄이는 올바른 이해관계를  
위해서는 어떻게 해야 할까?

나

본인의 행동유형 통한  
객관적 자기인식

타인

타인의 행동유형별  
특성에 대한 이해

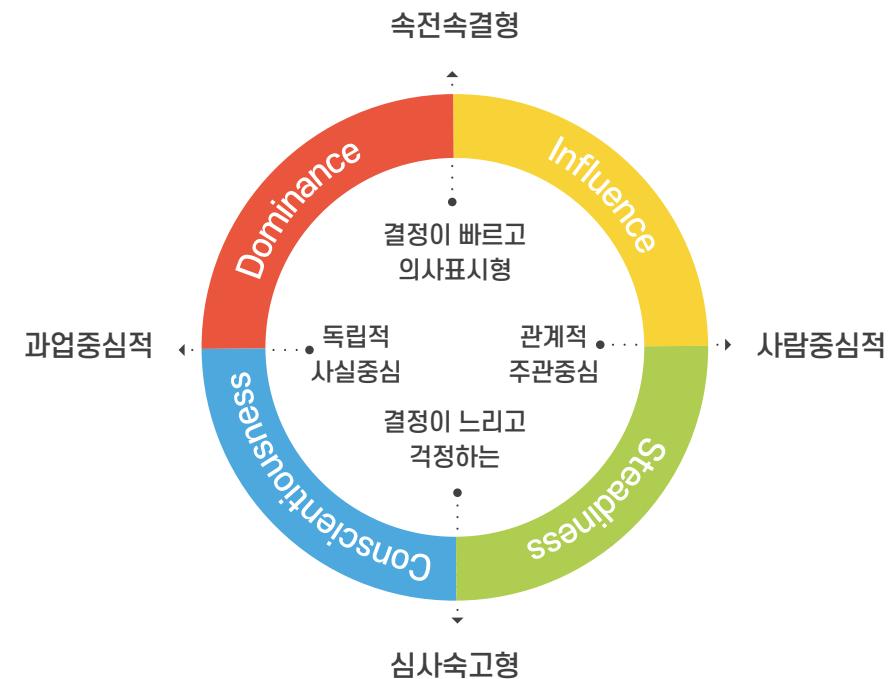
**올바른 이해 관계의 형성이 필요**

## 02 | neo-DISC 소개

콜롬비아 대학 심리학 교수 거짓말 탐지기 발명가 윌리엄 마스턴 박사 개발한  
이론을 바탕으로 **D, I, S, C 4개 유형으로 구분한 행동유형 검사**입니다.



### 1. 환경에 대한 관점 차원 구분



### 2. 속도와 우선순위

\* 윌리엄 마스턴 박사는 환경을 인식하는 관점과, 행동의 속도와 행동결정의 우선순위의 관점에 따라 D, I, S, C 유형으로 구분 하였음

## 02 | neo-DISC 소개

neo-DISC 행동유형 검사는 **개인, 팀, 조직의 인적자원 진단과 개발을 목적** 으로

국내 최고 심리학부 개발진이 개발한 검사로 국내 직무에 특화된 한국형 검사입니다.



도전정신이 강하고  
결단력이 있으며  
목표 달성을 위해  
적극 행동하는 성향

관계와 교류가 중요하고  
사람들 사이에서  
존재감과 영향력을  
확인하려고 하는 성향

관계와 신뢰를 중시하고  
배려와, 협력, 양보를 통해  
갈등을 해결하고 원만한  
관계를 유지하려고 함

자신이 맡은 일은  
정확하게 수행하며  
준비가 철저하고  
분석적인 특징을 갖고 있음

## 03 | neo-DISC 특장점

neo-DISC는 **정확한 유형진단 및 분석**이 가능하도록  
보완 설계되어 **조직성장을 지원** 합니다.

### 한국형 검사

국내 최고 심리학부  
개발진이 1000여명이상  
다양한 직무 재직자  
데이터를 연구 분석한  
설문문항지 개발 검사

### 정확한 검사자 유형선별 및 해설

사회적 바람직성 편향을  
최소화한 하이브리드형  
설문을 통한 객관적 검사결과와  
전문강사의 정확한  
유형 해설제공

### 상호관계성 증진

자신 뿐 아니라 타인까지  
이해할 수 있는 해설로  
기존의 성격 행동 검사와는  
차별화되어 타인과의  
상호 관계개선 지원

### 맞춤 교육 제공

기업의 니즈에 부합하는  
맞춤형 교육 제공하고,  
검사결과 데이터 분석으로  
조직의 지속가능한  
성장을 지원

## — 04 | neo-DISC 경쟁력



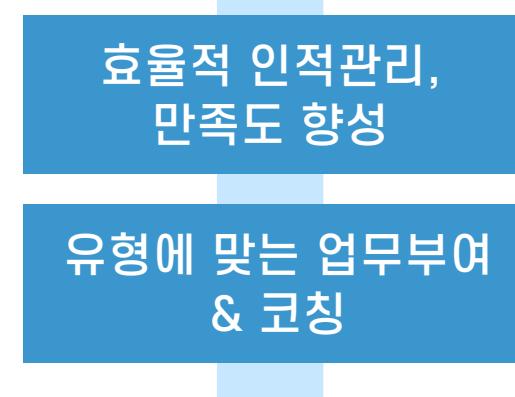
**'neo-DISC 경쟁력' 항목은  
1:1 문의로 요청 주시면 송부드립니다.**

neo-DISC 홈페이지 1:1 문의하기로 요청주세요



## 05 | neo-DISC 효과

neo-DISC 검사를 통해 **우리 조직은 성장 변화**를 이끌 수 있습니다.



## 06 | 검사 상품 안내

neo-DISC 행동유형 검사는

고객의 needs에 맞는 다양한 상품을 제공합니다

### i . 검사 + 기본형 결과리포트 + 강의(온라인)

검사자 유형 및 유형별 특징(해설1단계)과 유형별 일하는 방식, 소통 커뮤니케이션,  
위기 갈등 상황 해설(해설2단계)을 제공하고, neo-DISC 전문강사의 강의를 통해  
검사자와 타인에 대해 폭넓게 이해할 수 있습니다.



### ii . 검사 + 기본형 결과리포트

검사자 유형 및 유형별 특징(해설 1단계)과 유형별 일하는 방식,  
소통 커뮤니케이션, 위기 갈등 상황 해설(해설2단계)을 제공 합니다.

### iii . 검사 + 간단형 결과리포트

검사자 유형 및 유형별 특징(해설 1 단계)을 제공 합니다.

정규 강의일정

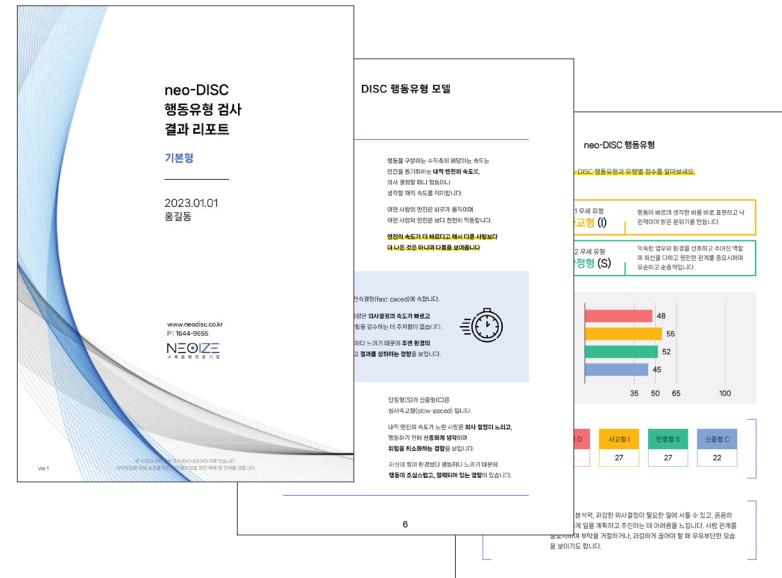
매주 수요일 오후2시 : 온라인 정규 과정으로 상시 진행 됩니다.

[기본형 검사 + 강의 온라인] 신청자에 한해 교육 참여 가능합니다.

## 07 | 결과 리포트 소개

검사자의 니즈에 맞는 **최적의 결과 리포트를 제공합니다.**

### 간단형 결과 리포트



검사자 유형 및 유형 별 특징  
(해설 1단계) 제공

### 기본형 결과 리포트



검사자 유형 및 유형 별 특징(해설 1단계)

+

유형 별 일하는 방식, 소통 커뮤니케이션,  
위기 갈등 상황 해설 (해설 2단계) 제공

## 08 | 커리큘럼

neo-DISC를 이해하고 인간관계에 활용함으로써 **성공적인 대인관계를 만들 수 있습니다.**

Modules	Details	Method	Instructor
Modules1. 인간관계 갈등의 원인 및 극복	* 인간관계의 갈등 찾아보기 - 밸런스게임_본인의 행동유형 찾아보기 - 사례분석을 통한 생활 속 갈등 - 오해의 시작과 차이의 극복	강의/ 게임/실습	
Modules2. neo-DISC의 이해	* neo-DISC란? - DISC란? - neo-DISC의 특장점 - 어떻게 도움이 될까? * neo-DISC 행동유형의 이해 - 단독 상승유형 4개와 하위 유형 12개 - 유형별 비율분포 - 퀴즈로 유형별 특징 알기	강의	전문강사 (2H)
Modules3. neo-DISC의 활용	* 성공적 대인관계 만들기 - 나의 대인관계전략 - 주변인물 읽기와 관계분석 - 유형별 대응관계 전략 정리	강의/실습	

## 09 | 신청방법

STEP  
**1**

### 교육문의

홈페이지 또는  
T. 1644 - 9655

STEP  
**2**

### 사전인터뷰

사전조사 내용을 토대로  
교육 커리큘럼과 내용을  
기업 현황에 적합하도록  
커스터마이징 합니다.

STEP  
**3**

### 과정 제안서 제공

상세운영내용포함

STEP  
**4**

### 교육운영 및 관리

검사결과 데이터  
분석과 누적관리로  
지속 성장지원 합니다.

## 10 | 비용제안

구분	제공내용	비용	비고
간단형 검사	행동유형 검사 & 리포트제공(해설1단계)	₩33,000	
기본형 검사	행동유형 검사 & 리포트제공(해설1, 2단계)	₩55,000	
기본형 검사+온라인강의	행동유형 검사 & 리포트제공 & 온라인강의	₩88,000	
기본형 검사+맞춤교육	행동유형 검사 & 리포트제공 & 오프라인 교육진행	*별도 협의	* 대관은 홈페이지 참조